

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ с.Росташи Генза В.Н. о проделанной работе за 2016 год.

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профком: «мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

С апреля 2006 года председателем профорганизации избрали меня. Не думала, что когда-либо буду заниматься профсоюзной работой. Волнение, которое испытала в момент выборов (справлюсь ли?) усилилось: так много я должна знать и уметь? Руководить общественной организацией – это целая наука, которой никто и нигде не учит.

Много времени ушло, казалось бы, на незаметную работу – первое, это приведение в порядок документации. Второе, изучение Устава Профсоюза и Трудового кодекса, Закон об Образовании, и я стала себя чувствовать увереннее.

Немало важную роль в работе председателя является его команда «Команда, без которой мне не жить», так я ее называю, которая всегда работала на протяжении всего этого времени.

Имея уже определенный опыт, я пришла к выводу, что главное в организации работы профсоюзного комитета – правильно распределить обязанности среди своих заместителей, с учетом особенностей каждого.

Профком работает слаженно и ответственно, в тесном контакте с администрацией. Объединяя наши усилия, мы создаем в школе комфортные условия для работы, творчества, успеха.

Как председатель, стараюсь быть в курсе всех школьных дел. И когда идет распределение учебной нагрузки, и когда согласуется график отпусков, когда идет речь об аттестации учителей и материальном поощрении, о стимулирующих выплатах – тогда и находится ответ на вопрос: зачем нам нужен профком и председатель первичной организации.

Вместе с командой мы разработали новой **Коллективный договор**, в который были внесены дополнения, и были учтены предложения. В данное время работаем над проектом нового **КД**. Работа очень серьезная, так как этот документ имеет законодательную силу, с помощью которой возможно предъявить работодателю конкретные требования.

Еще одно приоритетное направление - это создание благоприятных **условий труда и отдыха**.

Профсоюз комитет вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на производственном собрании членов профсоюза.

На производственных собраниях заслушивается доклад директора школы о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Раз в три года проходим обучение по охране труда.

Под контролем профсоюза находятся проведение вводного инструктажа для вновь принятых на работу, инструктажа на рабочем месте, работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности.

Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению **информированности** и повышению правовой грамотности членов профсоюза.

Информация должна быть правдивой и объективной, освещающая фактическое положение дел. Во главе угла – Закон об Образовании (статьи, которые касаются педагогов 46, 47, 48 – обязанности и ответственность пед. работников ;49 – аттестация пед. работников).

Молодым работникам 1967 года рождения и моложе объясняем, что в пенсионной системе России произошли ряд ключевых изменений, касающихся накопительной части пенсии, на размер которой можно влиять, можно управлять и отслеживать. И это очень важно...

Кадровая политика и работа с молодежью.

Одним из главных направлений в повышении квалификации и привлечении профсоюзных кадров стала работа с молодежью.

В образовательном учреждении трудится 17 педагогов (один из них по совместительству), 12 - обслуживающий персонал (ТРОЕ ИЗ НИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ). «Есть с кем работать и для кого работать». Если три года назад средний возраст пед. работников составлял 41 год, то в этом году – 37 лет за счет вливания в коллектив молодых специалистов (учитель английского языка, физической культуры, социальный педагог). Молодым специалистам оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. По итогам ежегодных августовских конференций, на День учителя, из наших специалистов лучшими педагогами признаются около 2-3 человек нашей школы, награждаются грамотами, денежными поощрениями, а так же ценными подарками.

Еще одно из приоритетных направлений является **программа оздоровления работников** и членов их семей. Хотелось, конечно, чтобы каждый и ежегодно наши работники и их дети имели возможность отдохнуть и

поправить свое здоровье, но у нас это большая тема. А дети наши по возможности отдыхают. Так в этом году 5 детей приобрели путевки в лагерь «Голубая ель».

В настоящее время работники школы прошли тестовые испытания из комплекса ГТО. Все прошло довольно удачно. Некоторые педагоги показали неплохие результаты. И это радует...Некоторые педагоги посещают спортивные секции, бассейн.

Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняет его здоровье.

Комиссия по культурно-массовой работе в соответствии с утвержденным планом проводит мероприятия для сотрудников школы, многие из которых уже стали традиционными. Например, организация праздничных концертов на «День учителя», «День пожилого человека» (не забываем своих ветеранов пед. труда), ежегодно поздравляем наших мужчин с «Днем защитника Отечества» и наших женщин с праздником «8 марта», на высоком уровне проходят юбилейные вечера для работников школы.

Оказание материальной помощи и льгот.

Организация оказывает материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, неработающим пенсионерам, инвалидам и другим работникам учреждения по утвержденным с учетом мнения профкома перечню оснований предоставления материальной помощи и ее размерам (приложение №4 колдога), пользуются льготами по жилищно – коммунальным услугам и другим льготам. Установленные законодательством Российской Федерации и органов самоуправления.

С января 2009 года все педагоги, работающие и находящиеся на пенсии пользуются этими услугами. Педагоги, которые имеют трудовой стаж 25 лет и более пользуются досрочной трудовой пенсией по старости в связи с педагогической деятельностью.

Работникам нашей школы оказывалась материальная помощь по случаю смерти близких родственников (родителей, супругов, детей), а также тем работникам, которые находятся в трудном материальном положении, по их собственному заявлению, я ходатайствую в районную профсоюзную организацию о выделении материальной помощи. По решению профкома нашей школы делаем небольшие подарки нашим юбилярам, организуем сбор денег на материальную поддержку в случае смерти близких родственников, а так же если работник тяжело болен.

Работы в профсоюзной организации много, часто не заметной. Но эта работа важна, так как эта работа с людьми и для людей.